



กระบวนการพัฒนานักจัดการ App. Tech ด้าน BCG เชิงพื้นที่ สสก.4



เป้าหมายการพัฒนา

พัฒนานักวิชาการส่งเสริมการเกษตร (นวส.) สู่ผู้จัดการ App Tech



นักวิเคราะห์ (Analyst)

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)

5 STEPS การพัฒนา นวส.

จากกลยุทธ์สู่ผลกระทบ (From Strategy to Impact)

STEP 1 ตีโจทย์ให้แตก

วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เข้าถึงรากของปัญหา ประกอบด้วย 3 รู้ คือ รู้งาน รู้คน รู้ปัญหา การวิเคราะห์ Pain Point ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย Value Chain และ Supply Chain

STEP 2

สร้างกรอบการทำงานให้ชัด

กรอบการทำงานมีความยืดหยุ่น ประกอบด้วย 3 วาง คือ วางบทบาท วางผลลัพธ์ วางแผนการพัฒนา ตามหลัก Impact Pathway และใช้ทฤษฎี TOC

STEP 4

ติดตามต่อเนื่อง

ใช้รูปแบบการติดตามเชิงบูรณาการ ร่วมการติดตามกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสม

STEP 3

ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

นวส. ทำหน้าที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย 3 ส. คือ สร้างความเข้าใจ สร้างการยอมรับ สร้างต้นแบบเพื่อขยายผล



SROI ↑

STEP 5

ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ

ประเมินผลลัพธ์ของโครงการ (Outcomes) นำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ (Objectives) และใช้ SROI ในการประเมินที่วัดมูลค่าเป็นตัวเงินให้กับผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากโครงการ

ผลความสำเร็จ และความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น



ด้านความรู้และทักษะ

เกิดแผนพัฒนาการเกษตร จำนวน 28 แผนงาน พ.ศ. 2567 - 2569 ได้รับงบประมาณ 6 จังหวัด รวม 30.58 ล้านบาท



ด้านทัศนคติ

เห็นคุณค่าของการนำงานวิจัย/เทคโนโลยีไปขยายผลเพื่อแก้ไขปัญหในพื้นที่เกษตร

ปี	ความสนใจในการสมัครเข้าร่วมเป็นพื้นที่นำร่อง
2567	1 จังหวัด
2568	2 จังหวัด
2569	3 จังหวัด



ด้านการทำงานเชิงพื้นที่

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข และมุ่งผลลัพธ์เดียวกัน

จุดเด่นของกระบวนการพัฒนา

“สร้างทีมบูรณาการที่สมดุล ขับเคลื่อนงานสู่ผลลัพธ์ได้จริง”



นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สร้างทีมบูรณาการ 2 ทักษะ: นักวิเคราะห์ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง